



COMUNE DI ARBOREA

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 139 del 14-10-19

Oggetto: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI TITOLARI DI P.O., DEL PERSONALE DEI LIVELLI E DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

L'anno duemiladiciannove il giorno quattordici del mese di ottobre alle ore 20:05, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Pintus Manuela	Sindaco	P
Rullo Davide	Vice-Sindaco	P
Beltrame Fabrizio	Assessore	P
Cenghialta Antonella	Assessore	P
Benini Nicola	Assessore	A

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza la Signora Pintus Manuela in qualità di Sindaco assistita dal Segretario Comunale Signora Scala Maria Bonaria

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Vista la L.R. 2/2016;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 74/2017 di modifica del D.lgs. n.150/2009;

Visto il nuovo CCNL 21.05.2018 – Funzioni Locali;

Visto il vigente Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei Servizi;

Richiamati:

- la legge n. 15 del 04 marzo 2009 con la quale il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che all’art. 7 “Sistema di misurazione e valutazione della performance” prevede che “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

Dato Atto che in forza delle disposizioni normative vigenti la Giunta, con deliberazione n. 159 del 07/10/2011, modificata con Delibera G.C. n. 60 del 18/06/2013, ha provveduto all’approvazione del sistema di valutazione della performance vigente;

Considerato che nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle pubbliche amministrazioni, con l’approvazione, nello specifico, dei seguenti decreti legislativi entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017:

- D.Lgs 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015 n. 124";
- D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d), e) e 17 , comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s), z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Evidenziato in particolare che l’art. 7 comma 1 del decreto D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, prevede che: “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’organismo indipendente di valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Considerato che alla luce delle novità normative introdotte è necessario approvare un nuovo sistema di valutazione della performance;

Visto a tal fine il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance contenente la nuova metodologia di valutazione della performance relativa ai responsabili titolari di posizione organizzativa, al personale del comparto, alla graduazione delle posizioni organizzative, secondo gli allegati di seguito indicati:

- All. A) Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili titolari di P.O.;
- All. B) Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- All. C) Sistema per la graduazione della Posizione, finalizzato a quantificare il grado di responsabilità attribuito a ciascuna Posizione/Unità Organizzativa;

Dato Atto che lo stesso è stato oggetto di informazione tra le OO.SS. e le RSU in data 03.10.2019, prot. n. 13481 e nei termini previsti dall’art. 5 del CCNL 21.05.2018 non è stato attivato l’istituto del confronto;

Rilevato dunque poter approvare la nuova metodologia di valutazione della performance relativa ai responsabili titolari di posizione organizzativa, al personale del comparto, alla graduazione delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito formalmente agli atti istruttori parere **favorevole** ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs.

18.08.2000, n° 267 e ss. mm. e ii. e dell'art. 7 comma 1 del Regolamento comunale sulla disciplina dei controlli interni:

- della *Dr.ssa Scala Maria Bonaria*, responsabile del servizio interessato sotto il profilo della **regolarità tecnica**;

a voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intendono integralmente richiamate, costituendone motivazione ai sensi dell'art 3 della L. 241/90 e s.m.i.;

Di approvare la nuova metodologia di valutazione della performance relativa ai responsabili titolari di posizione organizzativa, al personale del comparto, alla graduazione delle posizioni organizzative, come approvati con la deliberazione sopracitata, secondo gli allegati di seguito indicati:

- All. A) Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili titolari di P.O.;
- All. B) Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- All. C) Sistema per la graduazione della Posizione, finalizzato a quantificare il grado di responsabilità attribuito a ciascuna Posizione/Unità Organizzativa.

Di disporre che il nuovo Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

RAVVISATA l'urgenza di rendere applicabile tale sistema, con separata votazione ad esito unanime, la deliberazione viene dichiarata **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134 comma 4°, del Decreto Legislativo del 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale
F.to Scala Maria Bonaria

Il Presidente
F.to Pintus Manuela

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Collaboratore Amministrativo **certifica** che la presente deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità ai sensi dell'art. 29, comma 6° della L.R. n. 38 del 13.12.1994, è stata inviata ai *Capigruppo Consiliari* il 15-10-19 con nota Prot. n. 14240 e che trovasi in pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente n. 1146, per quindici giorni decorrenti da oggi.

Arborea, li 15-10-19

Il Collaboratore Amministrativo
F.to MARRAS STEFANIA

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.139 DEL 14-10-19**

Arborea, li 15-10-19

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Bonaria Scala